

MEMORIA ANUAL 2019

ASPRONA



**Plena
inclusión**

Comunidad
Valenciana

#60AñosEnMovimiento
#AspronaUne

www.asprona.es

Memoria Anual

Asprona CV

2019

**60 años junto a las personas
con discapacidad intelectual
y sus familias**

**Asociación Valenciana Pro-personas con
discapacidad intelectual**

www.asprona.es
asprona@asprona.es



2019

Memoria anual de actividades

Índice de Contenidos

Carta de la Presidenta	4
Carta de la Directora	5
Sobre Asprona: Misión, Visión	6
Certificado Calidad Gestión	10
Plan de Igualdad	12
Objetivos de Desarrollo Sostenible	14
Equipo	16
Socios	24
Servicios	26
Resultados cuentas anuales 2019	66
Previsión datos 2020	67

Carta de la Presidenta

2019, un periodo estratégico y de apertura de Asprona



Rafaela Maldonado Peña
Presidenta de Asprona CV

Estimadas familias,

El año 2019 ha supuesto para Asprona afrontar un periodo estratégico y la apertura de un nuevo momento de nuestra historia.

Este año pasado hemos vivido momentos muy difíciles, pero de grandes logros para la innovación y el conocimiento desde un enfoque centrado en la comunidad, las personas y sus derechos .

En 2020 hemos incorporado al equipo a una nueva directora para la entidad que nos transmite entusiasmo, trabajo duro y grandes novedades para una mejor coordinación del funcionamiento de Asprona que repercute en un mejor futuro de nuestras familias.

Estamos en un momento complicado en cuanto a lo económico y social, ahora bien, con buenas decisiones, confianza y esperanza llegaremos a alcanzar nuestros objetivos.

Me siento orgullosa del gran equipo de profesionales que hemos ido incorporando a lo largo de todos estos años, así como de la Junta Directiva.

60 años de Asprona. Muchas experiencias juntas, unas mejores que otras, pero siempre en positivo para seguir adelante luchando en pro de nuestras familias.

Os necesitamos familias, vuestra implicación hace la fuerza.

Agradecemos vuestra confianza en nombre de la Junta Directiva y del equipo de Asprona.

Un cordial saludo,



Carta de la Directora

Escuchar y aprender es el centro de nuestro trabajo



Nuria Cidoncha Castellote
Directora de Asprona CV

Estimadas familias,

Desde el pasado 1 de Abril de 2020, tengo el privilegio de asumir el reto y la responsabilidad que implica dirigir este gran proyecto que es Asprona. Durante el 2019 cumplimos 60 años. Me enorgullece esta intensa experiencia y me hace ser aun más consciente de la importancia y del buen hacer de Asprona por la mejora de la calidad de vida de nuestras familias.

Si algo he aprendido en mis 25 años al frente de la dirección de entidades de carácter privado y público, es la importancia de escuchar. Escuchar y aprender es el centro de nuestro trabajo para poder conseguir una óptima mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual o de desarrollo y sus familias.

Los servicios que ofrecemos están realizados con cariño y profesionalidad: formación y empleo, atención psicológica, atención directa a nuestras familias socias, nuestras actividades del club de ocio y vida social, nuestras viviendas tuteladas, nuestros servicios de detección y apoyo a las personas con discapacidad intelectual en los centros penitenciarios a los que damos servicio, nuestra área económica y administrativa y nuestro centro especial de empleo Asproservis... un gran equipo con la Junta Directiva a la cabeza, y la Asamblea como órgano de decisión final.

La crisis sanitaria mundial del Covid-19 ha derivado también en una crisis económica y social que puede incrementar la vulnerabilidad de nuestro colectivo, por lo que debemos reforzar nuestra lucha en pro de la inclusión y de la igualdad, con trabajo duro y profesional unido a grandes dosis de ilusión.



Agradecemos la confianza depositada en nuestra entidad, y esperamos poder seguir cumpliendo y mejorando este largo recorrido que ha posicionado a Asprona como una entidad de prestigio y de calidad. Muchas gracias.

ASPRONA 1959-2019

60 años en movimiento

ASPRONA fue la primera asociación de familiares de personas con discapacidad intelectual que se fundó en España y pervive en la actualidad.

ASPRONA es una Asociación de Familiares Pro-personas con Discapacidad Intelectual, fundada en 1959. Es miembro de la Federación de Asociaciones a favor de las Personas con Discapacidad Intelectual de la Comunidad Valenciana (PLENA INCLUSIÓN C.V) y primera entidad del Movimiento Asociativo PLENA INCLUSIÓN además de formar parte de distintas plataformas como el CERMI C.V y AEDIS (Asociación Empresarial para la discapacidad), desempeñando un papel muy activo.

Cuenta con un compromiso ético, y en un marco de gestión sostenible y transparente.

La Asociación lleva trabajando en el ámbito de la inserción laboral de personas con discapacidad desde sus inicios. La inserción laboral proporciona a la persona con discapacidad, así como al resto de la sociedad, independencia económica, autorrealización personal y social, capital relacional, siendo una fuente de estatus y de identidad. Si a esto añadimos que el trabajo desde su dimensión ética ayuda a que la persona se desarrolle como ser humano, el empleo se convierte en un instrumento fundamental en la vida de toda persona y, del mismo modo, en la vida de la persona con discapacidad.



El objetivo que impulsa nuestras acciones es mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Misión

Nuestra labor es mejorar la calidad de vida de las Personas con Discapacidad Intelectual y sus familias.

La Misión de ASPRONA es contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual y su familia, puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadanos y ciudadanas de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

Visión

La Familia de la persona con discapacidad intelectual es el principal recurso para responder a sus propias necesidades y constituye el elemento clave para la integración de la persona con discapacidad intelectual en el seno de la sociedad.

Exigir que se trate a las personas con discapacidad intelectual como sujeto de derecho y de deberes, atendiendo a su diferencia, sobre todo mediante la promoción de la integración escolar, laboral, social y de ocio, que tiendan a conseguir además, actitudes sociales positivas.



Transparencia



Equipo Humano



Profesionalidad



COMPOSICIÓN JUNTA DIRECTIVA

Nombre y Apellidos	Cargo
Rafaela Maldonado Peña	PRESIDENTA
M. Carmen López Guarga	SECRETARIA
Piedad Carrillo Diez	TESORERA
Jose Antonio Gilabert Sanchez	VOCAL
Daniel Valjetic Carrillo	VOCAL
Vicente Planells Almerich	VOCAL
Mario Puerto Gurrea	VOCAL
Daniel Pla Tormo	VOCAL
Juan Luis Planells Almerich	VOCAL



CERTIFICADO CALIDAD EN LA GESTIÓN

Objetivo UNE-EN-ISO 9001:2015

Aumentar la satisfacción del cliente, mediante procesos de mejora continua, adaptándonos a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés.



Nuestra organización está comprometida en cumplir con los requisitos de dicha norma.

Y se han realizado con éxito las auditorías en todos los departamentos de la entidad.



PLAN DE IGUALDAD

1. Fortalecer el compromiso de la empresa con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, afianzando en el funcionamiento interno los principios y valores de igualdad que aplica en su actividad diaria como centrales y estratégicos.

2. Alcanzar la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres en todos los niveles de la empresa, garantizando en cualquier caso la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres.

3. Asegurar la ausencia de discriminación, directa o indirecta, en los procedimientos de gestión de la empresa relativos a la selección, formación, contratación, promoción, desarrollo profesional, ordenación del tiempo de trabajo, retribución, comunicación y lenguaje, etc.



Nuestra organización está comprometida en cumplir con el Plan de Igualdad.



Objetivos de DESARROLLO SOSTENIBLE

Asprona es miembro del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) propuestos por Pacto Mundial, dan respuesta a los retos globales de nuestra sociedad y guían nuestras actuaciones.



Contribuimos con los ODS porque queremos avanzar hacia un mundo más inclusivo.



Educación de Calidad

Apostamos por dotar de competencias necesarias para acceder al empleo y a un trabajo decente a nuestras personas usuarias.



Igualdad de Género

La igualdad de género es más que un derecho humano para poder construir un mundo pacífico, próspero y sostenible.



Trabajo decente y crecimiento económico

Defendemos empleos dignos para todos/as mejorando su calidad de vida y para un crecimiento económico inclusivo y sostenible.



Reducción de las desigualdades

Reducir las desigualdades y garantizar que nadie se quede atrás forma parte integral de la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Equipo





Ester Garibo

Profesional del ámbito social, licenciada en psicología y habilitada como educadora social, con formación en psicoterapia Gestalt y CAP en psicología. Más de 20 años de experiencia en intervención social con colectivos en riesgo de exclusión, mediación, orientación socio-laboral y formación. Comprometida con mejorar la calidad de vida de las personas, sensibilizada con la desigualdad social y medio ambiente, cree en la colectividad como motor de cambio social.



Raúl Torcal

Psicólogo especialista en recursos humanos y formación. Más de 20 años de experiencia como coordinador de proyectos, gestión de recursos humanos, planificación y formación. Especialista en prospección, orientación laboral de personas con discapacidad así como en planificación, desarrollo y ejecución de proyectos.

Apasionado por la calidad en el trabajo, ofrece la mejor versión de sí mismo en la mediación entre la oferta y la demanda, coordinación de proyectos y trabajo en equipo.



María Benavent

Psicóloga con 12 años de experiencia en orientación sociolaboral, formación y selección. Especializada en Docencia de Formación Profesional para el Empleo, Coaching y teleformación. Empezó como Técnico de Selección en importante empresa multinacional y desarrolló carrera profesional como Consultora, Prospectora y Formadora en diferentes Programas. Comprometida, con clara orientación a las personas, constante y flexible, que sabe lo importante que es el trabajo en equipo para conseguir los objetivos marcados.



Isabel Marco Casañ

Técnica Superior en Animación Sociocultural y Maestra. Voluntariado en Asprona desde 2012, ejerciendo como monitora y coordinadora de estancias vacacionales, así como en las diferentes actividades de la entidad.

Experiencia en el sector: en la Residencia de Personas con Discapacidad Intelectual `La Nuestra Casa`, en el centro de Educación inclusiva Escuela 2, en el CEE del Patronato Francisco Esteve y en las viviendas tuteladas de Asprona.



Noelia Ruiz de la Fuente

Licenciada en Pedagogía. Formación como monitora de ocio y tiempo libre con personas con discapacidad (Obra Social CAM), curso e-learning especializado en TDAH (Universidad Oviedo) y curso e-learning profesional de educación especial (Divulgación dinámica). Realización voluntariado en Síndrome de Down (ASINDOWN). Ha realizado prácticas en ADISTO (Asociación de Discapacitados de Torrent) y ha trabajado en el proyecto OCI: ocio y respiro familiar para menores de 18 años con diversidad funcional.



Mar Gabaldón Martín

Formación Técnica: Licenciada en Pedagogía y Máster en Dificultades del Aprendizaje. Experiencia Profesional: 24 años de experiencia en el sector de la discapacidad intelectual en las entidades de Plena Inclusión C.V, IVASS y ASPRONA. Participación en diferentes servicios y programas; voluntariado y monitora en Servicios de Ocio; viajes, respiros y Escuela de Verano; Cuidadora en residencia para personas con discapacidad intelectual severa, educadora en los Programas de Ayuda a Domicilio, Apoyo a la Vida Independiente y Viviendas Tuteladas de Asprona.



Nacho Sanchis Villanueva

Licenciado en Psicología por la Universidad de Valencia y con Máster de "Educación Especial" impartido por el Departamento de Psicología Evolutiva y de la Educación. Más de 30 años de experiencia en el sector de la discapacidad intelectual, discapacidad en general, y de los Servicios Sociales. Ha trabajado como psicólogo en el Centro de Servicios Psicológicos MOTIVA, Servicios Sociales del Ayuntamiento de Alfafar, Asociación para la Promoción e Inserción Laboral (APIP), Asociación de enfermos de Hepatitis C y Plena Inclusión CV.



Mireia Gómez Faus

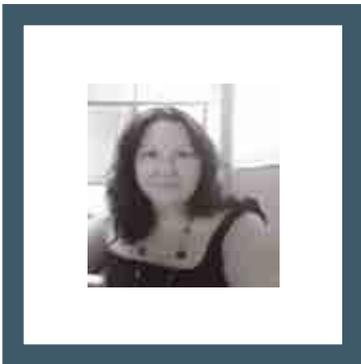
Técnica Superior en Integración social y Graduada en Trabajo social por la Universidad de Valencia. Experiencia como Monitora en Centro de Día de la Fundación AIXEC, Técnico en Inserción laboral con Personas en riesgo de exclusión social en Fundación Nova Feina, Trabajadora social en la Unidad Técnica de Tutelas de Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas y Trabajadora social en Residencia de personas con enfermedad mental. En 2018 empezó a trabajar en ASPRONA como Trabajadora social en el Programa de Reinserción y el Servicio de Atención a familias.



Silvia Arguedas Ferrer

Pedagoga con perfil orientado hacia el ámbito de la Discapacidad, orientación laboral, impartición de formación y coordinación de equipos de trabajo. Conocimientos en perspectiva de género en la Discapacidad Intelectual.

Capacidad para trabajar en equipo y de adaptación y aprendizaje, creatividad y dinamismo organizacional.



Francis Reyes Guirado

Profesional del área de Recursos Humanos, especializada en Inserción sociolaboral de personas con discapacidad. Experiencia en Apoyo en el Empleo y formación. Capacidad de trabajo con autonomía profesional, negociación, organización, planificación y seguimiento de planes de trabajo de forma resolutive.

Actitud motivada y motivadora. Comprometida con los objetivos y valores de la Fundación Asproservis CV.



Marta Ruíz Torrejón

Forma parte del departamento de Administración y Contabilidad de Asprona desde hace casi ocho años.

Cada vez está más orgullosa de trabajar en la Asociación, en la que se esfuerza día a día por mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.



Carmen Morente

Trabaja en el Departamento de Administración desde su incorporación hace más de 40 años. Junto con el Departamento de Contabilidad, desarrolla el trabajo de gestión.

A nivel personal se siente muy orgullosa de formar parte de un equipo que día a día, pone su esfuerzo y empeño en conseguir que la integración sea una realidad en la sociedad con “pleno derecho” de las Personas con Discapacidad Intelectual.

Equipo Asproservis

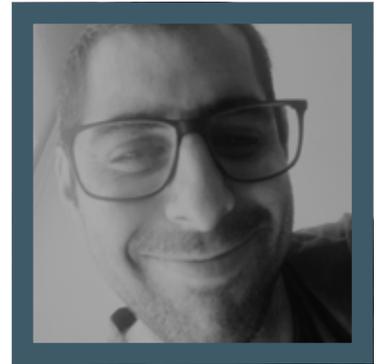
La plantilla que forma el Centro Especial de Empleo de ASPRONA está compuesta por profesionales con una larga trayectoria, demostrando su compromiso personal y laboral año tras año, creando alianzas y afianzando las relaciones personales, haciendo de ASPROSERVIS una gran familia.



ANTONIO GARCÍA ARRIBAS



JUAN MANUEL CUTILLAS MADRID



IVÁN ORTIZ MOLLA



JOSE LUIS RAIMUNDO GALIANO



MAITE PRIETO FERNÁNDEZ



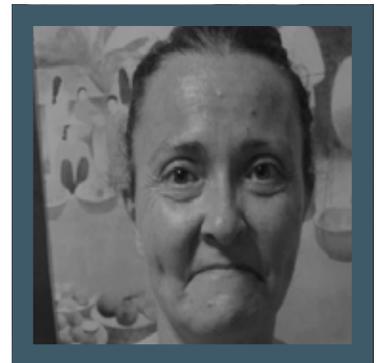
DANIEL FUENTES OSCOSO



JAVIER SENENT ESTEVE



ALEJANDRA FERNÁNDEZ MELERO



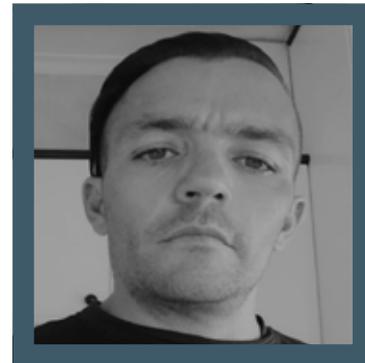
MARCELA FUENTES PIQUER



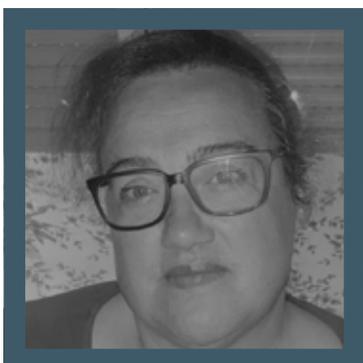
LOLA CHUMILLAS GARCÍA



JULIÁN POZO DEVÉS



JUANMA CASILLAS BOLUDA



AMPARO SORIANO MARTÍNEZ



JOSE ANTONIO GILABERT



JAVIER DÍAZ ACOSTA



TONI DE DIEGO MALDONADO



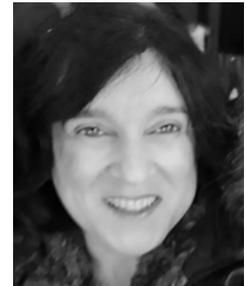
Equipo Viviendas Tuteladas



SANDRA ALCAÑIZ RUBIO



DAVID VILLANUEVA GARCÍA



ENCARNA SANTIAGO RIOS



BELEN ALBA ANDANI



CRISTINA RODRIGO ESQUIVA



MARÍA DE LOS ÁNGELES CARAVACA



BLANCA ESTEBALA MANSILLA



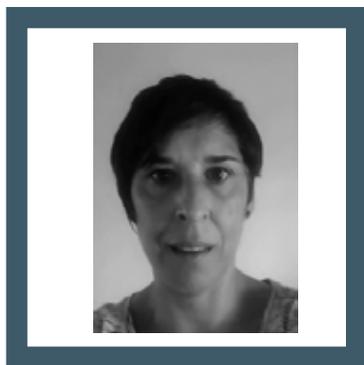
M. CARMEN ROMERO BALAGUER



ANA MARI BERNET



ROSARIO EVORA MARTINEZ



LAURA DOLZ GARCIA



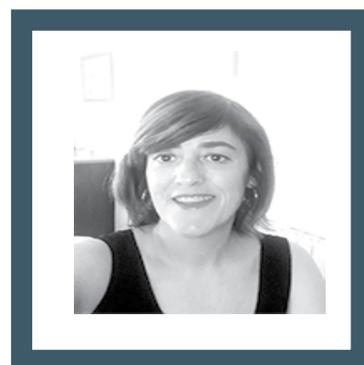
LAURA QUILIS TATAY



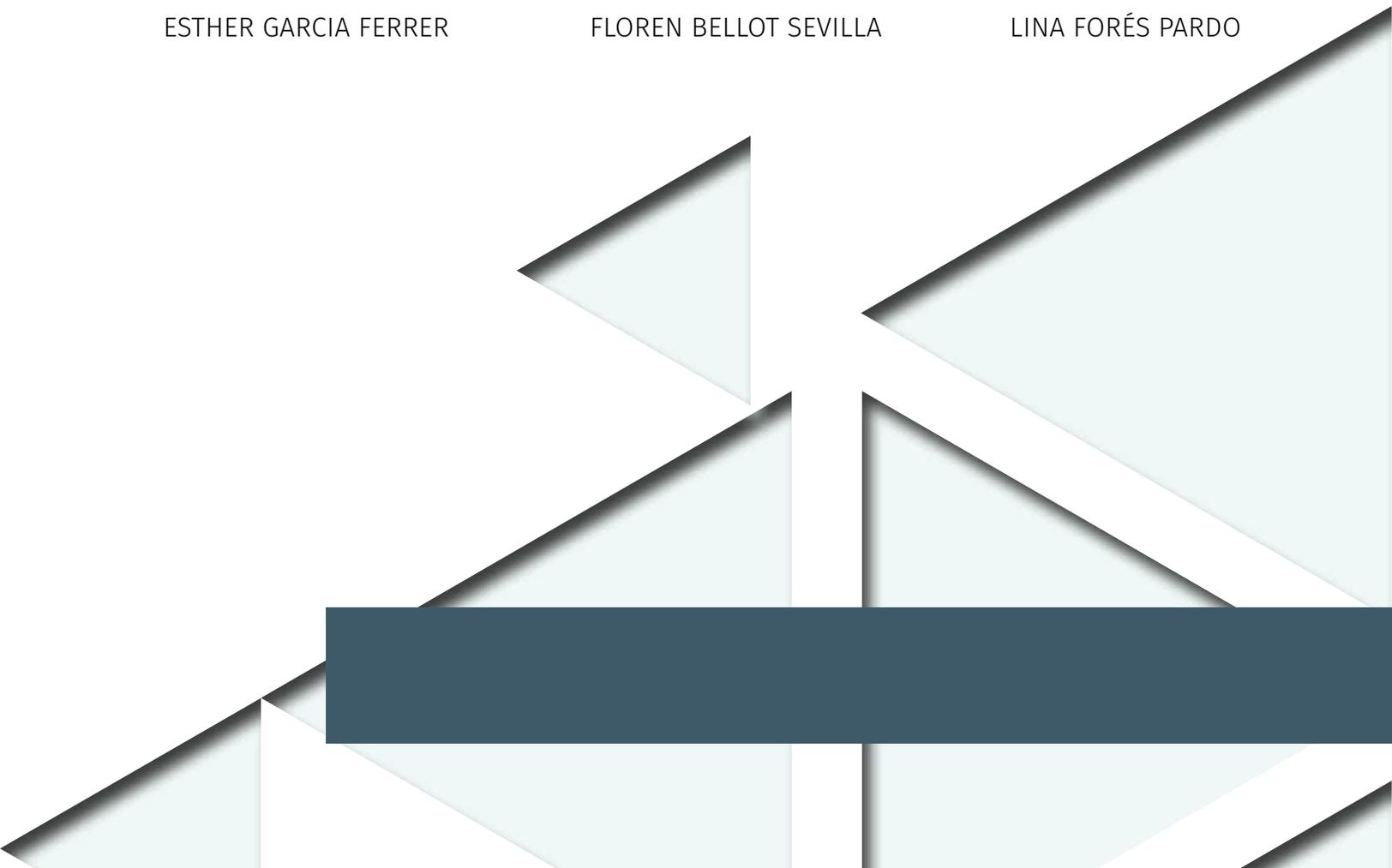
ESTHER GARCIA FERRER



FLOREN BELLOT SEVILLA



LINA FORÉS PARDO



SOCIOS/AS

En Asprona trabajamos para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

¿Colaboras?

Y por eso queremos que sepas que para nosotros son fundamentales los socios/as, colaboradores/as y voluntarios/as que aportan su granito de arena para que podamos seguir adelante y conseguir la plena inclusión.

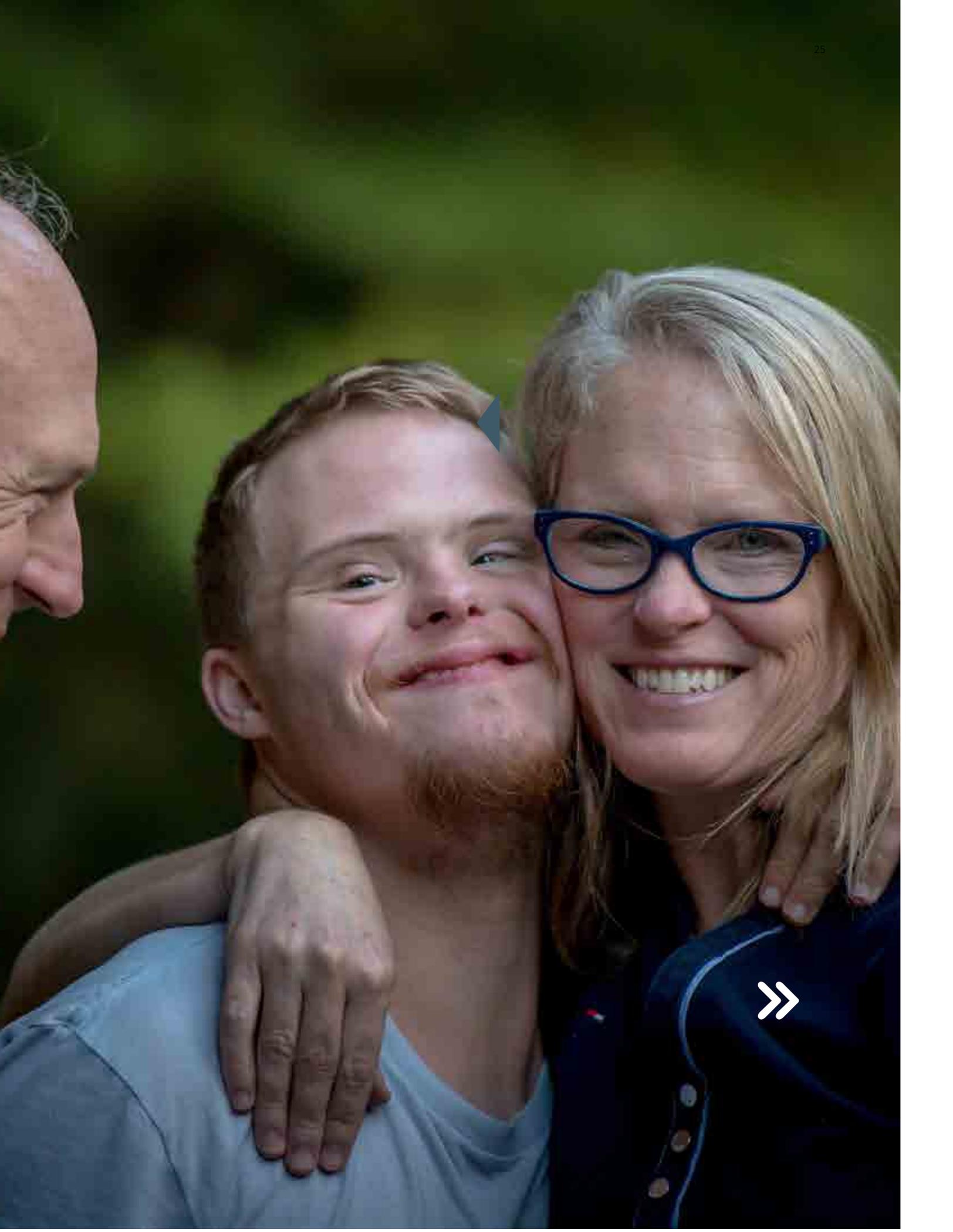
Está en tu mano que las personas con discapacidad intelectual puedan participar en la sociedad como el resto de ciudadanos. Te proponemos distintas formas de ayudar a las personas con discapacidad intelectual.



1268
SOCIOS/AS
PROTECTORES/AS

284
PERSONAS
VOLUNTARIAS





Nuestros Servicios

Te presentamos las principales acciones que llevamos a cabo

#ATENCIÓN A FAMILIAS

#FORMACION Y EMPLEO

#OCIO Y VIDA SOCIAL

#REINSERCIÓN

#VIVIENDAS

ENVEJECIMIENTO

#VOLUNTARIADO

#CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

#FUNDISVAL

**¿Que podemos
ofrecerte?**



#ATENCIÓN A FAMILIAS

Servicio de Atención a Familias.

OBJETIVO: Contribuir a mejorar de la calidad de vida de las familias de personas con discapacidad intelectual.

EQUIPO: Nacho Sanchís Villanueva, Mireia Gómez Faus

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Dentro del Servicio de Apoyo a Familias, pretendemos contribuir a la mejor de la calidad de vida de las familias de personas con discapacidad intelectual, mediante la acogida, donde se pretende ofrecer información, orientación y asesoramiento de calidad, y donde las familias se encuentren acompañadas en todo momento.

El Servicio de Atención a Familias está compuesto por:

Servicio de Atención Psicológica: Servicio de valoración, evaluación, asesoramiento e intervención psicológica para PCDI y sus familias. Se ofrece apoyo emocional a las familias, asesoramiento, e intervención psicológica específica para PCDI. Servicio de asesoramiento y orientación psicológica para el resto de los departamentos de la entidad. Además realiza los informes y las valoraciones psicológicas pertinentes para los trámites del SAF, y complementando las actuaciones de intervención de la trabajadora social del servicio cuando es necesario.

Servicio de Atención social: La Trabajadora social atiende todas las demandas de información y orientación tanto de los socios/as de la entidad, como de la población en general. Se ofrece información y apoyo en aspectos como Prestaciones de la Ley de Dependencia y Autonomía Personal, Certificado de Discapacidad, Prestaciones económicas, información sobre Protección jurídica, además de orientar y derivar a recursos externos o propios de la entidad.

Además, se realizan los siguientes servicios:

- Grupos de Familiares: Grupo de Madres y Padres y Grupos de Hermanos/as.
- Visitas domiciliarias
- Programa de Familiar a Familiar
- Acompañamientos
- Intervención individual y familiar



#FORMACIÓN Y EMPLEO 1

Programa Incorpora Obra Social La Caixa

OBJETIVO:

Promover la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Intermediación laboral. Ofrecemos acompañamiento tanto a las personas que están en búsqueda activa de empleo mediante itinerarios individualizados, como a las empresas asesorando en temas de RSC y encontrando a profesionales a medida de sus necesidades.

A QUIÉN VA DIRIGIDO: Como colectivo de exclusión social, en Asprona el programa Incorpora va dirigido principalmente a personas con discapacidad que se hallen en situación de búsqueda de empleo.

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE 2019: 293

EQUIPO: Raúl Torcal, Ester Garibo y María Benavent

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD: Cada inserción laboral es de gran valor para la persona que la logra. Las personas beneficiarias del Programa Incorpora han conseguido, en su gran mayoría, cambios positivos en su vida, respecto a la familia y al incremento de actividad social, obtenido principalmente en el entorno laboral. Respecto al desarrollo personal e integración social, se detectan cambios positivos generales en aspectos concretos (por ejemplo, la motivación que el trabajo genera en los colectivos para seguir formándose).

- Además, es un Programa que ha demostrado ser económicamente sostenible. El impacto de Incorpora genera alrededor de 156,7 millones de euros, con claro impacto económico en la sociedad. Dicho impacto ha sido calculado para un horizonte de un año, aunque el resultado puede trascender ese período. El Retorno Social sobre la Inversión (SROI) del Programa Incorpora prácticamente multiplica por ocho la inversión (7,7 euros por euro invertido). Si se analiza de manera independiente el Programa Incorpora tiene un SROI de 11,77 euros por euro invertido.
- **IMPACTO CUALITATIVO:** Hemos mejorado la empleabilidad de las personas beneficiarias, aumentando su autoestima y empoderándolas, además de facilitar la conexión entre la oferta y la demanda. Así mismo, la continuidad ininterrumpida de Asprona en la gestión de este programa desde sus inicios en 2006 ha favorecido el posicionamiento de nuestra entidad como una de las referentes en materia de inserción laboral de personas con discapacidad en la provincia de Valencia.
- **IMPORTE TOTAL DE LA ACTIVIDAD:** 40.000€

incorpora
de "la Caixa"



#FORMACIÓN Y EMPLEO 2

Punto Formativo Incorpora de la Obra Social La Caixa

OBJETIVO: Aumentar la empleabilidad de las personas mediante acciones formativas de capacitación en competencias transversales y específicas y promover la vinculación de las empresas al Programa a través de la oferta de prácticas no laborales, como recurso de responsabilidad social empresarial.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Desarrollo e implementación de 2 acciones formativas de 250h cada una: “Auxiliar de comercio, reposición y atención al público” y “Servicios auxiliares en reciclaje, limpieza, mantenimiento y jardines”.

Captación y proceso selectivo del alumnado. Implementación de la formación teórica. Gestión y supervisión de prácticas no laborales. Evaluación final y seguimiento del alumnado.

A QUIÉN VA DIRIGIDO: Personas beneficiarias del Programa Incorpora. El alumnado lo componen personas en situación de exclusión social.

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE 2019: 32

EQUIPO: Raúl Torcal, Ester Garibo, María Benavent Y M^a Teresa Pérez

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD: Cada inserción laboral es de gran valor para la persona que la logra. Las personas beneficiarias del Programa han conseguido, cambios positivos en su vida, respecto a la familia y al incremento de actividad social, obtenido principalmente en el entorno laboral.

- **IMPACTO CUALITATIVO:** Hemos mejorado las competencias y la empleabilidad de las personas beneficiarias, aumentando su autoestima y empoderándolas, además de facilitar la conexión entre la oferta y la demanda. Así mismo, la continuidad ininterrumpida de Asprona en la gestión de este programa desde sus inicios en 2006 ha favorecido el posicionamiento de nuestra entidad como una de las referentes en materia de inserción laboral de personas con discapacidad en Valencia.
- **IMPORTE TOTAL DE LA ACTIVIDAD:** 22.000€



#FORMACIÓN Y EMPLEO 3

Itineraris. Dins 2019

OBJETIVO: Mejorar la empleabilidad de las personas participantes mediante itinerarios socio-formativo-laborales individuales.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Mediante sesiones individuales de coaching y la realización de 25 acciones grupales:

-Trabajar conjuntamente con la persona su proceso de inserción laboral más adecuado de acuerdo a sus necesidades y a sus circunstancias.

-Diseñar el objetivo profesional, así como el plan personal de empleo.

-Realizar una orientación, la cual tiene que contemplar la capacidad física- mental, aptitudes y actitudes individuales.

-Fomentar la formación y el reciclaje profesional adecuadas a la capacidad y a las exigencias del mundo laboral.

-Lograr la adquisición de habilidades sociales e incidir a través de mecanismos de intervención sobre la motivación, autoestima, falta de información, etc. para mejorar su situación actual.

-Informar de las características y requerimientos del mercado laboral.

-Adquirir las herramientas y técnicas de búsqueda activa de empleo.

-Generar una actitud abierta al aprendizaje continuado.

-Mejorar las competencias digitales como requisito imprescindible para el acceso al mercado laboral actual.

-Informar y sensibilizar a la sociedad en general y al sector empresarial en particular sobre discapacidad, ayudas para la contratación y adaptación de puestos de trabajo.

-Poner en contacto a las empresas con las personas candidatas más idóneas por discapacidad, formación, experiencia, etc. para los puestos que éstas ofrezcan.

A QUIÉN VA DIRIGIDO: Personas con discapacidad intelectual y/o enfermedad mental

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE 2019: 41

EQUIPO: Raúl Torcal, Ester Garibo, María Benavent, Mireia Gómez Faus, Silvia Arguedas Ferrer, Francis Reyes Guirado.

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD: Aumento de la visibilidad de Asprona y su labor.

IMPACTO CUALITATIVO: Consecución de la integración de 7 participantes en los sistemas de formación y la inserción de 15 participantes en el mundo laboral.

IMPORTE TOTAL DE LA ACTIVIDAD 53.571,43€



#FORMACIÓN Y EMPLEO 4

Agencia de Colocación

OBJETIVO: Favorecer la empleabilidad de las personas desempleadas

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Valoración de perfiles, aptitudes o conocimientos de las personas desempleadas, así como actuaciones relacionadas con la búsqueda de empleo, tales como la orientación, información profesional o selección de personal. Prospección empresarial y gestión de ofertas. Intermediación laboral.

A QUIÉN VA DIRIGIDO: Aunque como Agencia de Colocación tenemos la obligación de atender a cualquier persona desempleada, nuestra entidad es especialista en atención a personas con discapacidad.

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE 2019: 231

EQUIPO: Raúl Torcal, Ester Garibo, María Benavent Y M^a Teresa Pérez

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD: Intermediamos entre la oferta y la demanda favoreciendo el acceso al empleo a aquellas personas que lo necesitan, así como damos cobertura a las empresas que precisan cubrir vacantes. Todo ello a coste cero. El beneficio es para Asprona disponer de un bagaje y una experiencia a nivel de intermediación laboral que favorece la consecución de otros programas de ese ámbito. Además de aumentar la visibilidad de la entidad.

- **IMPACTO CUALITATIVO:** Este recurso ha favorecido la ampliación de nuestra bolsa de candidat@s, con lo que ahora podemos ofrecer un mejor servicio a las empresas colaboradoras, éstas lo han percibido y han demandado más nuestros servicios de intermediación laboral.



#OCIO Y VIDA SOCIAL 1

Programa Deportivo “Muévete”

OBJETIVO: Mejorar el desarrollo motor y psicológico de personas con necesidades especiales adultas a través de juegos deportivos adaptados y juegos cooperativos.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Trata de potenciar la educación física y mental, reforzada siempre en valores (solidaridad, cooperación, etc.). Esta actividad está realizada en colaboración con la Universidad Católica de Valencia San Vicente Mártir, quien cede sus instalaciones, así como personal y voluntariado.

A QUIÉN VA DIRIGIDO: 10 Personas usuarias del club social

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE 2019: 15

EQUIPO: Esta actividad la gestiona la Universidad Católica de Valencia en coordinación con las técnicas del Departamento de Ocio y Vida Social

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD: Favorecer la inclusión de las personas con diversidad funcional en el deporte

IMPACTO CUALITATIVO: Ha mejorado el aspecto deportivo de las personas usuarias, así como su vida social



#OCIO Y VIDA SOCIAL 2

Programa Autogestores

OBJETIVO: Aprender herramientas para gestionar su propia vida y a tomar decisiones o comunicarse de una manera asertiva, así como fomentar su empoderamiento.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: El Programa de Autogestores se presenta como un espacio donde las personas que participan plantean temas de interés personal y de contingencia actual que desean tratar, siempre dentro del marco de lo que engloba el programa. Son ellos los encargados de buscar toda la información necesaria para después trabajarla en el grupo y debatir sobre ella, dando diferentes puntos de vista.

A QUIÉN VA DIRIGIDO: Personas usuarias del club social

EQUIPO: Alba Galvañ Bas, Neus Zapater Moliner y Noelia Ruiz de la Fuente

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD: Reconocimiento de sus opiniones e ideas influyendo así en la toma de decisiones de los temas que les interesan. Se sienten incluidos en un grupo en el que todas las opiniones se escuchan y se dan a conocer mostrando así todo lo que son capaces de hacer.

IMPACTO CUALITATIVO: Fomento de la autonomía e independencia de las personas con diversidad funcional



#OCIO Y VIDA SOCIAL 3

Club Social

OBJETIVO: Fomentar la normalización e integración de las personas con diversidad funcional.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Las personas usuarias disfrutan de un ocio alternativo al habitual, un ocio activo, en el que hay un disfrute en la realización de actividades específicas (introducción a las nuevas tecnologías, culturízate, introducción al circo, bordado, today at apple, etc.) y, además se produce un desarrollo personal.

Además de favorecer el desarrollo personal y mejorar la calidad de vida de las personas destinatarias a través de la adquisición de nuevas experiencias y la convivencia con el entorno, ofreciendo diversas acciones de ocio que respondan a sus necesidades, así como poniendo en marcha los mecanismos necesarios para mantener la participación de nuestros socios y socias en la oferta de ocio comunitario. Este proyecto también les aporta una serie de ventajas como es el aprendizaje del trabajo en equipo, la superación personal, la integración en un grupo, la disciplina, etc.

A QUIÉN VA DIRIGIDO: Personas usuarias del club social

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE 2019: 40

EQUIPO: Isabel Marco Casañ, Neus Zapater Moliner y Noelia Ruiz de la Fuente

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD: Ha permitido trabajar indirectamente otros aspectos y áreas: se promueve el ocio cultural, se mejoran las habilidades sociales, se facilitan las relaciones sociales y la promoción de la creación de redes sociales diferentes al entorno familiar, se potencia la inclusión, etc.

IMPACTO CUALITATIVO: Se han creado espacios donde han desarrollado sus capacidades, aficiones y gustos, así como el fomento del uso útil de su tiempo libre, en el que han desarrollado sus inquietudes personales y artísticas.



#OCIO Y VIDA SOCIAL 4

Club de ocio Llum

OBJETIVO: Favorecer el desarrollo personal y mejorar la calidad de vida de las personas destinatarias, a través de la adquisición de nuevas experiencias y la convivencia con el entorno, ofreciendo diversas acciones de ocio que respondan a sus necesidades, así como poniendo en marcha los mecanismos necesarios para mantener la participación de nuestros socios y socias en la oferta de ocio comunitario.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Las técnicas del departamento de ocio crean un conjunto de acciones de ocio que recoja propuestas culturales y de ocio del entorno comunitario. Los usuarios junto con las personas voluntarias, basándose en el boletín que recoge una batería de actividades, realizan la elección de acciones de ocio. A continuación, se pasa al técnico responsable, quien la supervisa y comprueba su adecuación en cuanto a plazas disponibles. Posteriormente, se realiza el calendario definitivo de las actividades en el que se detalla la actividad en sí, los horarios, lugares a los que acudir, si es necesaria autorización, etc.

A QUIEN VA DIRIGIDO: Personas usuarias del club social

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE 2019: 90

EQUIPO: Alba Galvañ Bas, Isabel Marco Casañ, Neus Zapater Moliner y 35 personas voluntarias

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD: Puesto que existe una necesidad de crear un sistema de atención especializado para estas personas se les da una respuesta adecuada a sus características personales para ofrecerles un ocio de calidad e inclusivo.

IMPACTO CUALITATIVO: Proporcionar momentos de ocio propios de forma continuada a las personas con diversidad funcional socias del club social.



#OCIO Y VIDA SOCIAL 5

ASPRONA F.C.

OBJETIVO: A través de este deporte queremos promover la inclusión social y que todas las personas puedan realizar actividad física y deportiva.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Diseñar un programa deportivo de fútbol inclusivo en el que se tendrá en cuenta: actitudes hacia la discapacidad de todos los implicados, accesibilidad, necesidades de apoyo de los participantes para que la inclusión sea satisfactoria.

A QUIÉN VA DIRIGIDO: A todas las personas con diversidad funcional intelectual/ discapacidad intelectual mayores de 18 años.

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE 2019: 12

EQUIPO: Isabel Marco Casañ y 1 persona voluntaria como figura de entrenador: Raúl Fraile Requena

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD: Mejora del proceso de relación con el entorno de la actividad y reconocimiento social del equipo de fútbol de la entidad.

Aumento de respeto de los organizadores de la actividad, cuidadores de la instalación, los rivales, compañeros y árbitros. Es por ello que se fomenta por tanto una perspectiva inclusiva.

IMPACTO CUALITATIVO: Se trata de acercar a las personas con diversidad funcional la metodología de fútbol inclusivo como un espacio de integración y encuentro a través del deporte para desarrollar y potenciar las habilidades de cada uno.



#OCIO Y VIDA SOCIAL 6

Tymbals

OBJETIVO: Ofrece a sus participantes un espacio en el que se fomente un uso útil del tiempo libre, para que, de esta manera, nuestros usuarios disfruten de un ocio alternativo al habitual, un ocio activo, en el que haya un disfrute en la realización de las actividades y además haya crecimiento personal. El uso de la música como herramienta socializadora se plasma en todas las actuaciones, al mismo tiempo que se pretende potencializar habilidades artístico-profesionales en los participantes.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Los voluntarios dan clases de música y percusión adaptadas a los participantes.

A QUIÉN VA DIRIGIDO: Personas usuarias

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE 2019: 24

EQUIPO: Alba Galvañ Bas, Isabel Marco Casañ, Neus Zapater Moliner y 15 personas voluntarias, destacando la figura de Manuel Prieto Castillo como persona voluntaria responsable del Proyecto.

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD: El hecho de participar en concentraciones de batucadas profesionales o en Festivales Internacionales como el Rototom Sunplash, son hechos que demuestran el trabajo constante y la importancia del proyecto.

IMPACTO CUALITATIVO: Favorecer la inclusión social a través de las actuaciones que realizan.



#OCIO Y VIDA SOCIAL 7

Estancias vacacionales

OBJETIVO: Ofrecer a los participantes diferentes opciones vacacionales, dotadas de las medidas necesarias de accesibilidad, prestaciones y oferta cultural y de ocio.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Los viajes de ocio se realizan en periodos vacacionales, fuera de calendario laboral y de centros ocupacionales y de día; con la finalidad de que las personas con discapacidad intelectual puedan disfrutar y acceder a periodos vacacionales normalizados, con los apoyos necesarios. En el 2019 se han realizado los siguientes:

Fechas	Recurso	Destino	Participantes	Personas voluntarias
Del al 16 al 20 de marzo	Hotel Gaudí 3*	Reus, Tarragona	19	7
Del 25 al 29 de abril	Hotel Gran Peñíscola 4*	Peñíscola, Castellón	23	10
Del 31 de octubre al 3 de noviembre	Hotel Medplaya Regente 3*	Benidorm, Alicante	30	11
Del 29 de diciembre al 1 enero	Hotel Castilla 3*	Alicante	25	9

En 2019 se realizaron 8 viajes de ocio diferentes para personas con discapacidad intelectual. Las estancias comprendían una duración de 9 noches y 10 días en el mes de agosto, tal y como establece la subvención para esta actividad, otorgada por la Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas.

Las estancias vacacionales realizadas durante el mes de agosto fueron las siguientes:

Fechas	Recurso	Destino	Participantes	Personas voluntarias
Del 1 al 10 de agosto	Hotel Don Juan Resort 4*	Lloret de Mar, Girona	26	12
Del 1 al 10 de agosto	Hotel Esplendid 3*	Blanes, Girona	29	13
Del 1 al 10 de agosto	Hotel Toboso 3*	Almuñecar, Granada	15	7
Del 10 al 19 de agosto	Hotel Don Juan Resort 4*	Lloret de Mar, Girona	26	11
Del 10 al 19 de agosto	Hotel Esplendid 3*	Blanes, Girona	25	10
Del 10 al 19 de agosto	Hotel Toboso 3*	Almuñecar, Granada	30	12
Del 11 al 20 de agosto	Hotel Vila 3*	Calella, Barcelona	19	8
Del 20 al 29 de agosto	Hotel Esplendid 3*	Blanes, Girona	25	10

A QUIÉN VA DIRIGIDO: Personas socias de la entidad

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE 2019: 283 personas atendidas

EQUIPO: Alba Galvañ Bas, Isabel Marco Casañ, Neus Zapater, Noelia Ruiz de la Fuente y 111 personas voluntarias

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD: Las personas usuarias disfrutan de su tiempo de ocio, compartiendo experiencias con el personal voluntario, y con el entorno dónde se desarrollen las actividades.

IMPACTO CUALITATIVO: Promocionar la autodeterminación de los participantes así como la formación del voluntariado.



#OCIO Y VIDA SOCIAL 8

Carnavales Benimaclet, Feria de primavera, Jornada Copilotos, Programa para personas de orfandad

OBJETIVO: Ofrecer diversas actividades inclusivas para las personas usuarias de la asociación.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD:

Gala de reyes: Es un punto de encuentro para muchos de nuestros socios y socias que vienen este día ya como una tradición familiar.

Carnavales Benimaclet: Agradecer, un año más, la invitación de l'Associació de Dones Veïnals de Benimaclet a su pasacalle, la colaboración de la Comisión de Ocio en la gestión y preparación de la merienda y a la batucada Asprona Tymbals su acompañamiento musical durante el acto.

Feria de primavera: Técnicos/as, socios/as, personas voluntarias y la Comisión de Ocio de Asprona, colaboran en uno de los eventos relacionados con la discapacidad intelectual que más notoriedad tiene en Valencia. La recaudación se reparte entre las entidades que formamos la Feria de Primavera: ASPRONA, BONA GENT y AVAPACE.

Jornada de copilotos: Se realiza en el Circuito de Velocidad Ricardo Tormo de Cheste y está promovida por la Federación de Vehículos Históricos de la Comunidad Valenciana. Es una actividad familiar en la que hay un almuerzo, se reparten obsequios, suben en coches clásicos y/o de servicios (policía, bomberos) y dan varias vueltas al circuito.

Programa para personas en situación de orfandad: Con este programa atendemos a personas con discapacidad intelectual en situación de orfandad, mayores de edad, tuteladas por Consellería, que se encuentran en situación de desamparo, o con problemas dentro de la estructura familiar y/o que viven en centros residenciales. Con ello, se favorece la inclusión social, defendiendo el buen uso del tiempo libre y el ocio como un derecho en la persona con discapacidad intelectual. Este servicio está gestionado y organizado por PLENA INCLUSIÓN C.V.

A QUIÉN VA DIRIGIDO: Personas usuarias de la entidad y familiares

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE 2019:

Gala de Reyes Magos: 120 personas usuarias

Carnavales Benimaclet: 40 personas usuarias y 12 personas voluntarias

Feria de primavera: 130 voluntarios/as

Jornada de Copilotos: 70 personas usuarias y familiares y 14 personas voluntarias

Programa para personas en situación de orfandad: 41 personas usuarias

EQUIPO: Alba Galvañ Bas, Isabel Marco Casañ, Neus Zapater, Noelia Ruiz de la Fuente

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD: Reconocimiento social por parte de colectivos que no conocen la entidad.

IMPACTO CUALITATIVO: Las diferentes actividades mejoran la relación social de las personas usuarias.

#REINSECCIÓN

Atención Integral para PCDI afectadas por régimen penal y penitenciario o susceptibles de estarlo

OBJETIVO:

Mejora de la calidad de vida y la integración social de las PCDI afectadas por el régimen penal y penitenciario o susceptibles de estarlo.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD:

-Apoyos en Proceso Penal a personas con discapacidad intelectual para mejorar su calidad de vida

Asesoramiento y acompañamiento a las PCDI y sus familias.



Aproximadamente el 2 % de los presos/as padecen discapacidad intelectual en el Establecimiento Penitenciario de Picassent.

-Detección

En el ingreso en prisión **La detección temprana es UN PROCESO MUY IMPORTANTE.**

Debemos evitar consecuencias negativas derivadas de su vulnerabilidad a causa de PCDI enfermedad mental, etc.

Enfermedad mental, toxicomanía, pobreza, exclusión social, maltrato, abusos, etc.



Persona vulnerable en medio penitenciario

-Factores de Riesgos para la comisión de un delito

De Carácter General

- Escaso nivel académico y cultural
- Marginación
- Familias desestructuradas
- Carencias afectivas
- Con patologías asociadas
- Toxicomanías



Propios de la D.I.

- Asilamiento social manipulable
- Dificultad para generalizar
- Entendimiento relaciones causa efecto
- Dificultad para manejar emociones
- Problemas de comunicación
- Baja tolerancia a la frustración
- Escaso autocontrol

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE 2019: 73

EQUIPO: Nacho Sanchís Villanueva, Mireia Gómez Faus

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD: Maximizar las posibilidades de inserción social y minimizando la de reincidencia en el delito colectivo de atención.

#VIVIENDAS

Servicio de Viviendas Tuteladas de Tipo Supervisada

OBJETIVO: Mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias ofreciendo servicios de alojamiento y manutención a través de una atención integral e inclusiva.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Las Viviendas Tuteladas son hogares funcionales, en los que conviven en viviendas normalizadas personas adultas con discapacidad intelectual, con necesidades de apoyo limitadas y que presentan un cierto nivel de autonomía tanto personal como social. ASPRONA cuenta con 5 viviendas tuteladas de tipo “supervisada”; que acogen a 23 personas con discapacidad intelectual, 19 hombres y 4 mujeres. Se trata de cinco viviendas normalizadas, ubicadas en el centro de Valencia, donde tienen a su alcance todos los recursos comunitarios de una gran ciudad. El Programa de Viviendas Tuteladas se desarrolla tanto dentro como fuera del hogar, potenciando todo tipo de habilidades adaptativas, a través de programas individuales de intervención, entre otras áreas se ha seguido interviniendo en:

-Vida en el hogar, cuidado personal, comunicación, habilidades sociales y uso de recursos comunitarios, ocio y tiempo libre, autodirección y trabajo. El servicio de Viviendas Tuteladas de Asprona se apoya de todos los servicios, y programas que ofrece la entidad para el desarrollo de sus intervenciones educativas y actividades.

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE 2019: 23

V.T “QUART” vivienda normalizada cedida por parte de Plena Inclusión para gestión de vivienda tutelada , superficie total 170 metros cuadrados, con salón-comedor, cocina, 2 baños y 3 habitaciones.

V.T “ NUEVA TURIA” vivienda normalizada en régimen de arrendamiento por parte de ASPRONA con una superficie de 160 m2, distribuidos en salón-comedor, cocina, 2 baños y 5 habitaciones individuales.

V.T “LÉRIDA” vivienda normalizada propiedad de ASPRONA con una superficie total de 170 m2, distribuidos en salón-comedor, cocina, dos baños y cuatro habitaciones individuales.

V.T “DR. OLORIZ” vivienda normalizada propiedad de ASPRONA con una superficie total de 98, 24 m2, distribuidos en salón-comedor, cocina, un baño y cuatro habitaciones individuales .

V.T “VANNES” vivienda normalizada propiedad de ASPRONA con una superficie total de 115 m2, distribuidos en salón-comedor, cocina, 2 baños y 5 habitaciones, una de ellas doble.

El servicio de Viviendas Tuteladas se complementa con programas y actividades de otros recursos socio-comunitarios, así como las desarrolladas en las instalaciones de la sede de la Entidad .

EQUIPO: 1 técnico de grado medio, coordinadora del servicio, 5 educadoras a jornada completa, 5 educadoras de apoyo/ fin de semana jornada parcial. 5 cuidador/as de noche, jornada completa.

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD: Ante la necesidad y demanda de servicios de carácter residencial para personas con discapacidad por parte de las familias, se está llevando a cabo un proyecto para la puesta en funcionamiento de una sexta vivienda tutelada con la colaboración de Plena Inclusión C.V y la Fundación Once. Durante el ejercicio 2019 se ha finalizado la reforma, adquirido parte del equipamiento, instalación de suministros e iniciado gestiones para solicitar el proceso de acreditación y autorización de funcionamiento en la conselleria.

#VIVIENDAS 2

Programa de apoyo a la vida independiente

OBJETIVO: Atiende a personas con discapacidad intelectual que vivan de forma independiente o tengan el objetivo de vivir de forma de independiente, tengan o no, apoyos externos como la familia, pareja, amigos, etc. La finalidad del programa sigue siendo ofrecer orientación y apoyos individuales, flexibles y no permanentes a personas con discapacidad intelectual, que presentan cierta autonomía personal y social .

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: • A lo largo del 2019 , se han seguido realizando diferentes acciones de carácter PREVENTIVO Y FORMATIVO a través de la RED DEL PROGRAMA DE EXCLUSION SOCIAL Y AREA DE MUJERES Y POR LA IGUALDAD DE GENERO de PLENA INCLUSIÓN C.V dando prioridad a las actividades dirigidas y protagonizadas por las personas con discapacidad Intelectual.

En el área de MUJER Y POR L A IGUALDAD DE GÉNERO:

- Derivaciones al Servicio de Asesoramiento Sexológico de Plena Inclusión (sexualidad femenina, salud sexual y reproductiva, menstruación o Menopausia)
- Participación en el ciclo de actividades organizadas el 8 de Marzo Día de la mujer trabajadora .
- Participación de Asprona en el I ENCUENTRO DE MUJERES CON DISCAPACIDAD Y POR LA IGUALDAD DE GENERO de Plena Inclusion C.V Construyendo juntas la ciudad de la Mujeres realizado el 26 de Marzo en el que se habla de los derechos de las mujeres con discapacidad Intelectual.

En el área de EXCLUSION Y DISCAPACIDAD INTELECTUAL:

- Participación en las 6ª Jornadas de Visto y no Visto organizadas por la Red de Exclusión de Plena Inclusion C.V. Realizadas el 13 de Junio de 2019 “Cuando tu vida cambia, cambian los apoyos”. Las barreras que se encuentran las personas con discapacidad intelectual cuando pasan de una etapa de la vida a otra y de los apoyos que necesitan las personas con discapacidad intelectual por los cambios que se producen en las distintas etapas de su vida (8 personas con discapacidad Intelectual) acompañado por una persona de apoyo.

ACCIONES FORMATIVAS: Apoyo en la Formación y preparación de oposiciones ; Presentación de solicitudes , documentación , apoyo en la preparación de los temarios y contenidos , derivación y coordinación con Plena Inclusion C.V para la planificación de la formación y derivación de usuarios , con motivo de las pruebas selectivas de Acceso a la escala APF-01-01 subalternos turno de personas con diversidad funcional convocatoria 33/16 correspondiente a la oferta de Empleo Público para personal de la Administración de la Generalitat. (12 personas con discapacidad Intelectual derivadas de Viviendas Tuteladas , C. E. E Empleo Asproservis y Servicio de Apoyo a Familias de Asprona)

IMPACTO CUALITATIVO DE LA ACTIVIDAD: Favorecer la autonomía personal y social, así una atención integral, individual y personalizada tanto a las personas con discapacidad intelectual y/o orientación y apoyo a sus familias/profesionales.

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD Favorecer la visibilidad y poner de manifiesto las necesidades, demandas y propuestas de las personas con discapacidad intelectual en primera persona , en colaboración con personal de apoyo de nuestra entidad, fomentar sus habilidades sociales y la participación en diferentes actividades en entornos comunitarios inclusivos.

#ENVEJECIMIENTO

Programa de Atención al Envejecimiento Activo

OBJETIVO: Mejorar la calidad de vida de las Personas con discapacidad intelectual que están en proceso de envejecimiento o de edad avanzada, así como a sus familias, cuidadores principales, profesionales y voluntarios que interactúan con ellos, desarrollando un conjunto de actuaciones que eviten el envejecimiento prematuro, y el aislamiento social y ofreciendo asesoramiento y apoyo al cuidador o cuidadores principales en este proceso.

Desde el Ayuntamiento de Valencia junto con los Servicios Sociales de Benimaclet se ha recibido una subvención de 7.320€ para el desarrollo del Programa.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: El Programa de Atención a Personas con discapacidad intelectual y sus Familias en proceso de Envejecimiento, atiende a nuestros usuarios más mayores (a partir de los 45 años aproximadamente) realizando actuaciones e intervenciones específicas y coordinando y adaptando los diferentes servicios de la asociación a nuestros usuarios y/o familiares en colaboración con todos los recursos próximos comunitarios.

A lo largo del 2019, se han seguido realizando diferentes acciones/adaptaciones desde los diferentes departamentos de la entidad y desarrollado el trabajo en equipo a través de la RED DE ENVEJECIMIENTO desde PLENA INCLUSIÓN C.V, dando continuidad en la formación por parte de los técnicos, en la orientación y desarrollo del ámbito de la prevención y dando prioridad a las actividades dirigidas a

-Talleres de Estimulación cognitiva – sensorial dirigido a personas con grandes necesidades de apoyo;

Dado que las personas que participan en los viajes de Ocio son cada vez más mayores y van teniendo más necesidades de apoyo, se ha realizado una formación al voluntariado y facilitado material de estimulación cognitiva para trabajarlo en sus programaciones

-Taller “ Me caigo- me levanto“ de Preparación al duelo para personas con Discapacidad Intelectual (con personal de apoyo) entendidos como identificar “cambios“ en nuestras zonas de confort que afectan en la vida diaria . (Adaptación a una nueva situación).

-Curso de Formación para profesionales con la Fundación “Vivir un buen morir“ formación dirigida profesionales sobre duelo y sentimientos de “cambios y pérdidas“ en la vida, que supone el fallecimiento tanto de un familiar como de una persona con discapacidad . (Acompañamiento Ciclo Vital)

-Acciones de sensibilización al voluntariado para acercar a las personas mayores con discapacidad intelectual a la sociedad ; con contenido específico sobre el área de personas con discapacidad en etapa de envejecimiento

-Fomentar el trabajo en Red de Profesionales del área de Envejecimiento de Plena Inclusión, en la que participan profesionales especialistas externos (neurólogos, psiquiatras, etc.)

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD: El mantenimiento de las capacidades cognitivas y el fomento de las habilidades sociales y de la participación en actividades de ocio en entornos comunitarios inclusivos favorecen la integración de la persona con discapacidad en sus contextos familiares, evitando así un aislamiento social de la persona con discapacidad y sus familias y una precoz institucionalización en recursos residenciales, los cuales son muy limitados .

#VOLUNTARIADO

Programa de Voluntariado

OBJETIVO: Fomentar un voluntariado de calidad mediante la formación en sensibilización y en concienciación social mejorando así la calidad de la atención a las personas usuarias.

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Todas las personas voluntarias pasan por un proceso de selección, realizando una entrevista personal y asistiendo al Club Llum con un periodo de prueba establecido. Durante el año 2019 fueron varias las personas interesadas en participar con nosotros, pero hay que seguir trabajando para llegar a una continuidad y a un número sostenible para las diferentes actividades que realizamos.

A QUIÉN VA DIRIGIDO: Personas voluntarias

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE 2019: Todas las personas usuarias que han participado en cualquier actividad del departamento de ocio y vida social.

EQUIPO: Alba Galvañ Bas, Neus Zapater Moliner, Isabel Marco Casañ, Noelia Ruiz de la Fuente y 40 Personas voluntarias para el Club Llum y 111 para estancias vacacionales

IMPACTO CUALITATIVO: Al formar a las personas voluntarias, se crea una acción voluntaria de calidad. Haciéndoles partícipes de la entidad y creando lazos afectivos con las personas usuarias de la organización.



#CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Fundación Asproservis CV

OBJETIVO:

El objetivo de Fundación Asproservis C.V. es el de hacer crecer como profesional y como persona a todo nuestro equipo, trabajando día a día para asegurar un puesto de trabajo remunerado y adecuado. El paso a la empresa ordinaria es el objetivo transversal que se sitúa detrás de todas las intervenciones. Todo ello, teniendo en cuenta la atención individualizada y el seguimiento constante para un buen desarrollo en el ámbito profesional y personal.

Para conseguir los objetivos planteados agrupamos las tareas y actividades a desarrollar en 4 áreas de intervención:

ÁREA LABORAL

ÁREA SOCIAL Y FAMILIAR

ÁREA REHABILITACIÓN Y TERAPÉUTICOS

ÁREA CULTURAL Y DEPORTIVA

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: La actividad principal de Fundación Asproservis C.V. se centra en prestar servicios de limpieza y conserjería además de ofrecer una serie de medidas de ajuste personal y social, que posibilitan un enriquecimiento a todos nuestros trabajadores y trabajadoras como personas, más allá de lo estrictamente laboral. Nuestra actividad va dirigida a cualquier entidad o empresa que requiera de nuestros servicios.

COMPOSICIÓN DE LA PLANTILLA: Nuestra plantilla está compuesta por 15 personas con discapacidad. Contamos con un equipo técnico en el que se encuentra la figura de encargado de supervisión cuyas funciones son el acompañamiento y apoyo en el trabajo diario de nuestros trabajadores/as, además contamos con la figura de Unidad de Apoyo de Ajuste Personal y Social.



CASOS DE ÉXITO 2019: Podemos destacar el salto a la empresa ordinaria de nuestro compañero Javier Díaz, tras años de esfuerzo ha conseguido incorporarse a la Delegación del Gobierno y formar parte del nuevo equipo. ¡ENHORABUENA!

FORMACIÓN: La progresión laboral es fundamental para todo el equipo, por ello le damos una gran importancia a la formación, dado que ayuda a descubrir las capacidades de cada persona. Durante 2019 se han impartido 2 formaciones presenciales con la asistencia de todo nuestro personal en plantilla.

CLIENTES: 4 Librerías, 2 Bufete abogados, 2 Asociaciones, 17 Comunidades

SUBVENCIONES: ECMSAL 2019: 89.467,09€ ECEAPO 2019: 18.126,32€

Incremento SMI 5%: 4.323,44€

#FUNDISVAL

Fundación Tutelar de la Comunidad Valenciana

OBJETIVO: Mejorar la Calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual protegidas jurídicamente y defender sus intereses y derechos

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD: Se dedica al acompañamiento personal y defensa de los intereses y derechos de las personas con discapacidad intelectual, ofreciendo orientación especializada, información y asesoramiento en materias relacionadas con, Curatela y Defensa Judicial, ayudando o asumiendo de modo concreto estas formas de atención al discapacitado y sus familias.

SERVICIOS Atención social: Información y asesoramiento a familias y entidades que lo deseen y estén relacionadas con este colectivo acerca del procedimiento de protección jurídica y la posterior tutela.

Atención jurídica: Se lleva a cabo acciones de defensa y reivindicaciones de los derechos e intereses de la persona con discapacidad intelectual y sus familias, asesorando sobre las vías legales y administrativas a propósito de como hacer un testamento que resulte lo más adecuado posible.

Vida social: Fundisval propone y participa con otras organizaciones relacionadas con el mundo

Voluntariado Tutelar: Participa activamente en la misión de FUNDISVAL, mediante el establecimiento de una relación personal e individualizada con cada persona con discapacidad intelectual, potenciando capacidades y bienestar emocional desde un compromiso ético y solidario.

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN DISFRUTADO DEL SERVICIO DURANTE 2019: 40 personas (7 tutelados/as de la fundación, familiares y población en general)

EQUIPO: Mireia Gómez Faus (Trabajadora social) y 7 voluntarios tutelares

IMPACTO SOCIAL DE LA ACTIVIDAD: Responde una necesidad social fundamental para dar respuesta a la situación de desamparo y desprotección de todas aquellas personas con discapacidad intelectual con necesidad de protección jurídica; convirtiéndose en el principal recurso de la provincia de Valencia y Castellón de aquellas personas que no disponen de familia para su apoyo y protección.



Resultados cuentas anuales 2019

GASTOS

	Gastos de Personal Sueldo de las personas que trabajan en Asprona.	765.206,98 €
	Gastos de la actividad El dinero que Asprona se gasta en hacer actividades y servicios.	345.062,13 €
	Suministros Dinero que gastamos en el mantenimiento de nuestras instalaciones, luz, agua, seguros.	76.038,88 €
	Servicios Profesionales Pagos a profesionales externos como gestorías y otros.	16.361,55 €
	Amortizaciones El valor que pierden nuestros bienes por el paso del tiempo. Por ejemplo: los ordenadores.	29.629,68 €

TOTAL GASTOS

1.232.299,22 €

INGRESOS

	Cuotas de Socios El dinero que consigue Asprona por las aportaciones que pagan las personas que colaboran con la asociación.	62.927,01 €
	Ingresos Actividad Dinero que conseguimos para realizar los servicios y actividades.	204.868,23 €
	Subvenciones El dinero que recibe Asprona de subvenciones públicas y privadas.	908.415,02 €
	Ingresos por alquileres El ingreso que recibe Asprona por el alquiler del local de la Alameda.	36.000,00 €

TOTAL INGRESOS

1.212.210,26 €

Previsión datos 2020



GASTOS



Gastos de Personal

Sueldo de las personas que trabajan en Asprona

862.584,48 €



Gastos de la actividad

El dinero que Asprona se gasta en hacer actividades y servicios.

215.107,25 €



Suministros

Dinero que gastamos en el mantenimiento de nuestras instalaciones, luz, agua, seguros.

74.056,00 €



Servicios Profesionales

Pagos a profesionales externos como gestorías y otros.

16.019,00 €



Amortizaciones

El valor que pierden nuestros bienes por el paso del tiempo. Por ejemplo: los ordenadores.

31.000,00 €

TOTAL GASTOS

1.198.766,73 €

INGRESOS



Cuotas de Socios

El dinero que consigue Asprona por las aportaciones que pagan las personas que colaboran con la asociación.

59.000,00 €



Ingresos Actividad

Dinero que conseguimos para realizar los servicios y actividades.

159.680,00 €



Subvenciones

El dinero que recibe Asprona de subvenciones públicas y privadas.

956.086,73 €



Ingresos por alquileres

El ingreso que recibe Asprona por el alquiler del local de la Alameda.

24.000,00 €

TOTAL INGRESOS

1.198.766,73 €

ASPRONA



Plena
inclusión

Comunidad
Valenciana

#60AñosEnMovimiento

#AspronaUne

www.asprona.es

Plza. Capitanes Galán y García Hdez 10, bajo
46020 VALENCIA

Email: asprona@asprona.es

Teléfono 96 339 10 80